



Projecte de Mentoria Laboral

L'objectiu d'aquest projecte és el de millorar l'ocupabilitat de joves en situació de risc o de vulnerabilitat social, mitjançant la mentoria laboral.



Mentors/es i joves participaran conjuntament a accions per a la millora competencial i del coneixement del mercat laboral dels i de les joves.

Treballant en xarxa...

El projecte és una iniciativa de la [Coordinadora per la Mentoria Social](#) i quatre de les seves entitats membres:

- [Associació Punt de Referència](#)
- [Fundació Catalana de l'Esplai](#)
- [Fundació Marianao](#)
- [Fundació Exit](#)



Context

L'**atur** afecta 1 de cada 2 joves de l'Estat Espanyol

Un 23,5% dels joves **no** han **finalitzat l'educació secundària**, una de les més elevades de la UE

La **taxa d'activitat juvenil** ha baixat un 10% des del 2007



En el cas del jovent en situació de risc d'exclusió social aquestes dades augmenten!

Un 36% dels infants i joves viuen **en situació de pobresa**. Augment d'un terç des del 2008.

Un 85% del jovent té **referents adults** en entorns avantatjats; en canvi **en entorns desavantatjats, tant sols, un 45%**.

Baixa inversió en despesa social i sobretot en joventut, la meitat que la mitjana de la UE.

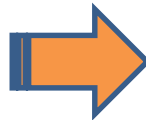
Fonts:

Sense infància ni joventut no hi ha futur.
Diari de l'educació. Abril 2016.
Estat de la Joventut 2015. Observatori
Català de la Joventut.
Rhodes, 2002
Seminari "Joves, canvi social i ruptura
intergeneracional"

Per què Mentoria Laboral?

Necessitats jovent en situació d'exclusió social

- Xarxa social reduïda i/o aïllament
- Manca de referents positius i dificultats d'autoestima
- Trencament de l'itinerari formatiu
- Etapa vital: immediata, no visió ll/t, desconeixement MT



Aportacions de la MENTORIA LABORAL

- Augment xarxa social
- Suport emocional
- Referents positius i suport concret
- Millora de competències transversals

(Dolan i Brandy, 2015)



- Intervenció focalitzada
- Relació exclusiva, voluntària i de confiança
- Implicació ciutadana
- Amb retorn social
- Formació i orientació professional

Busquem voluntariat per tirar endavant el projecte. Ens hi ajudes?

Cerquem **MENTORS** o **MENTORES** que acompanyin i guiïn a una persona jove en situació de risc o de vulnerabilitat social a **millorar la seva ocupabilitat**: millora competencial, ampliació de la xarxa social i coneixement del mercat laboral.

Tasques:

- ***Què faran els voluntaris i voluntàries?*** Conèixer a una persona jove, acompanyar-la i guiar-la per millorar la seva inclusió laboral.
- ***Com ho faran?*** Trobant-se un cop per setmana amb el o la jove, tant en trobades individuals a l'espai públic com en activitats dirigides.
- ***Què li pot proporcionar el voluntariat al o la jove?*** Oferir-li orientació professional, compartir contactes i ajudar-lo a crear els seus propis; i proposar-li recomanacions que facilitin la seva inclusió laboral i el seu creixement personal.
- ***Quin compromís suposa?*** La tasca com a mentor o mentora durarà 6 mesos.
- ***Què t'aporta la relació?*** La possibilitat de crear un vincle i conèixer una persona jove amb una realitat i entorn diferent a través d'un procés d'aprenentatge mutu.



Requisits: Persones empàtiques, sociables, dinàmiques i comunicatives, preferiblement entre 35 i 65 anys, motivades en acompanyar a un o una jove en el seu procés de millora de la seva ocupabilitat a través de la mentoria, amb experiència laboral i coneixement dels entorns laboral, i amb un alt domini del català i el castellà.

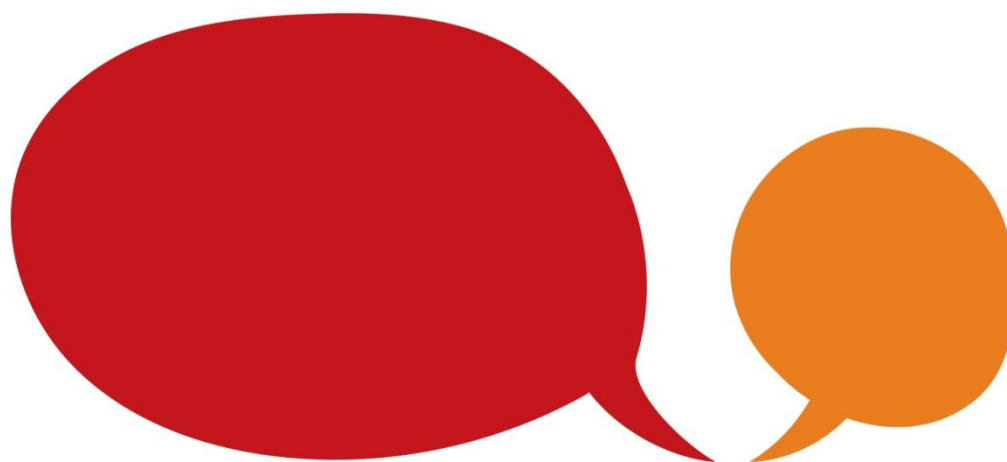
Disponibilitat:

2 hores a la setmana de trobades individuals amb el o la jove.

2 hores de seguiment grupal al mes, al llarg dels sis mesos que dura la relació amb el o la jove.

10 hores de formació inicial de sobre mentoria (forma part del Pla de Voluntariat de Catalunya, certificat per la DGACC, Generalitat de Catalunya).

Lloc: Les sessions i les trobades amb el o la jove es desenvolupen a l'àrea metropolitana de Barcelona.



MENTORIA LABORAL

Per més informació enviar un correu a voluntariat@pundereferencia.org o trucar a 933297438

MOLTES GRÀCIES!